

Referat Faggruppelandsmøde

21. – 22. maj 2019

Dag 1

1. Velkomst og præsentation i egen faggruppe – kl. 10.00 – 11.00 – v. faggruppen

De fremmødte blev budt velkommen og hilste på hinanden.

Miroljub Kuborovic

Flemming Kjølstrup Jensen

Svetlana Vuceljic

Bitten Genet Rasmussen

Lone Kjeldsen, som er ny i gruppen

2. Valg af mødeleder og referent

Flemming Jensen blev valgt som mødeleder.

Miroljub Kuborovic blev valgt som referent.

3. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt.

4. Bordet rundt

Sagsfremstilling

Deltagerne udveksler erfaringer siden sidste faggruppelandsmøde – m. walk and talk.

Indstilling

Hver enkelt deltager fortæller kort om, hvordan det går på den enkeltes arbejdsplads.

Bilag

Ingen.

Konklusion

Lone fortæller, at der skal spares på hendes arbejdsplads. Der køres med underskud, og man har skåret ned på personalet. Det resterende personale må løbe lidt stærkere. Men udover det, så har man det godt på arbejdspladsen.

Bitten fortæller, at hendes gode leder er stoppet, men hun håber på, at der kommer en, der er ligeså god. Ellers så er det godt.

BBH mener, hvis man indfører LEAN overfor ledelsen, ville det måske få dem til åbne øjnene.

Faggruppe 8 - Vaskeripersonale / Kost- og Servicesektoren

Vi har alle snakket om lønproblematikken – blandt andet, at FOA siger vi har en masse penge til gode, gamle OK-midler – Thomas.

Udover det har vi udvekslet arbejds erfaringer.

FÆLLES EMNER

Fælles emner afvikles sammen med alle faggrupper

5. Fælles velkomst – kl. 11.00 – 12.00 – v. sektorformand Pia Heidi Nielsen

Sagsfremstilling

- *Sektorformand Pia Heidi Nielsen byder velkommen til faggruppelandsmødet 2019*
- *Præsentation af bestyrelsen*

6. Kongrestemaer – kl. 13.00 – 15.00 – v. Line Freja Rasmussen, FOA Ledelse

Sagsfremstilling

Kongrestemaerne er:

1. *FOA-medlemmer er en del af et stærkt fællesskab på arbejdspladserne*
2. *FOA-medlemmer er uundværlige på fremtidens arbejdspladser*
3. *FOA-medlemmer står aldrig alene*
4. *FOA-medlemmer skal have den løn, de har krav på og ordentlige vilkår*

Indstilling

Dette arbejde vil fremgå i workshops.

Tilmelding til disse workshops vil ske efter udsendelse af bekræftelse til faggruppelandsmødet ca. 4 uger før start.

Med bekræftelse vil I også modtage en mødebog, hvori en nærmere beskrivelse af den enkelte workshop vil fremgå, så I får input til at vælge, hvilke workshops I ønsker at deltage i.

Bilag

Ingen.

Konklusion

Alle deltog i de forskellige workshops, og havde mange forskellige ideer – disse kan ses, hos de respektive oplægsholdere.

EGEN FAGGRUPPES EMNER

Den enkelte faggruppe behandler egen dagsorden

Faggruppe 8 - Vaskeripersonale / Kost- og Servicesektoren

7. Ligestilling – kl. 15.30 – 17.00 – v. Mimi Bargejani, KLS

Sagsfremstilling

Faggruppe 6 - Privat Ansatte og faggruppe 8 - Vaskeripersonale ønsker et oplæg fra Mimi Bargejani omkring ligestilling.

Indstilling

Mimi Bargejani fra KLS har afholdt et godt møde om lønforskelle i KLS. Der er stadig forskel på lønnen mellem kvinder og mænd, så faggrupperne ønsker at gå sammen om at få Mimi som oplægsholder omkring dette emne.

Bilag

Faggruppen ønsker materiale fra Staunings Plads – ”Lige løn for lige arbejde”. Oplægsholder Mimi Bargejani har materiale med til uddeling.

Konklusion

Vi havde en god og lang debat om selve emnet samt en masse andre underemner om ligeløn, ligestilling samt hvordan man kan arbejde videre med dette på vores respektive arbejdspladser. Mimi nåede desværre ikke at vise os alt det materiale, som hun havde med på sin PC, men lovede at sende det til os alle.

Dag 2

8. Debat om den nye faggruppestruktur – kl. 09.00 – 10.00 – v. repræsentant Flemming Jensen for arbejdsgruppen

Sagsfremstilling

Arbejdsgruppens arbejde fremlægges af grupperepræsentant Flemming Jensen.

Indstilling

Faggruppen skal drøfte indholdet, og komme med bemærkninger til ”Nye handlinger og strukturer”.

Bilag

Ingen.

Konklusion

Flemming Jensen fortæller, at de har snakket i styregruppen om, at det ville være en god ide, at man havde en koordinator fra hver gruppe. Disse koordinators skal være tovholdere på de forskellige emner. Man har drøftet en del om de forskellige fælles emner, bl.a. om faggruppelandsmøderne er fyldige og gode nok. Man oplever også, at når man finder en opdragsholder, så hænder det tit, at vedkommende udebliver eller de sender en anden, som er dårligere og ikke særlig god. Men alt dette skal der jo først stemmes om og vedtages. Det er derfor først på faggruppelandsmødet næste år, at disse ”koordinators” kan vælges.

Faggruppe 8 - Vaskeripersonale / Kost- og Servicesektoren

9. Arbejdsglæde – kl. 10.00 – 12.00 – v. Dorte Visbye Andersen, FOA TR og Jeanette Staffeldt, FOA Faglig

Sagsfremstilling

Faggruppe 6 – Privat ansatte og faggruppe 8 - Vaskeripersonale ønsker et fælles oplæg omkring arbejdsglæde.

Indstilling

Faggruppen skal drøfte arbejdsglæde ud fra de vilkår, som de oplever på arbejdsplads – herunder omstillingsparathed, nye opgaver m.m.

Bilag

Ingen.

Konklusion

Dorte lægger ud med at fortælle, at hun gerne vil have, at vi spreder budskabet ved at blive smittebærer af arbejdsglæde på vores respektive arbejdspladser. Efterfølgende spurgte hun os alle om, hvad vi forbinder med arbejdsglæde, hvorefter vi gav eksempler på dette samt diskuterede, hvorfor disse ting betyder noget for vores trivsel på arbejdet. Vi konkluderede, at i den sidste instans, er det en selv, der er ansvarlig for, at man har det godt på sin arbejdsplads samt har en arbejdsglæde.

10. Robotteknologi– 13.00 – 14.15 – v. Karina Ostenfeldt Hasselby, TEC Gladsaxe

Sagsfremstilling

Robot-teknologi.

Indstilling

Hvad bringer fremtiden omkring robotteknologi på vaskerierne?

Faggruppen ønsker et oplæg fra Karina Ostenfeldt Hasselby – TEC Gladsaxe

Bilag

Ingen.

Konklusion

Karina har taget en robot med, som de normalt bruger til undervisning.

Hun startede et program igennem computeren, gennem netværket, som overføres til den medbragte robot. Den laver nogle forskellige bevægelser med dens arm samt en telefon, som er opsat på robotten, så dens øjne kan vise nogle forskellige følelser, så man kan se, om man er glad, ked af det osv. Hun har selv programmeret og lavet det program til robotten.

Hun fortæller kort, at der ikke findes særlig mange vaskeroboter, da der vaskes på store maskiner på de forskellige vaskerier. Hun har været på besøg hos Berendsen Amager samt på BBH Centralvaskeriet, og var meget overrasket over, hvor stor forskel der var på de to vaskerier mht. til de teknologier, som de to

Faggruppe 8 - Vaskeripersonale / Kost- og Servicesektoren

virksomheder bruger. Hun fortæller, at man selvfølgelig med alderen bliver mere og mere slidt samt at det er vigtigt, at man kan få nogle hjælpemidler, så man bliver mindre slidt. Og så skal man se på, hvordan teknologien ellers kan hjælpe vaskerierne med de mere komplekse maskiner.

Derefter så vi et par film samt andet materiale – bl.a. et exoskelet, hvilket hjalp personen, der har det på, med at løfte tunge ting, såsom tøj når man fylder op tømmer maskiner. Hun viste også andre forskellige teknologier om, hvordan de kan hjælpe til med forskellige problemstillinger såsom EGA.

11. Evt. suppleringsvalg – kl. 14.15 – 14.30 – v. egen faggruppe

Sagsfremstilling

Faggruppe 1 – Køkken mangler en repræsentant fra hhv. hospitaler og plejecentre.

Indstilling

Faggruppen skal tage stilling til om de vil afholde suppleringsvalg eller vente til faggruppelandsmødet 2020, efter årsmødet i oktober 2019.

Bilag

Ingen.

Konklusion

Ingen.

12. Opsamling og tilbagemelding fra alle faggrupper – kl. 15.00 – 15.45 – v.

sektorformand Pia Heidi Nielsen

Sagsfremstilling

Opsamling og tilbagemelding fra alle faggrupper om kommentarer/bemærkninger til "Nye handlinger og strukturer".

Indstilling

Ved en fælles afslutning giver faggrupperne deres tilbagemeldinger vedr. "Nye handlinger og strukturer".

13. Farvel, kom godt hjem og tak for denne gang! – kl. 15.45 – 16.00 – i plenum

Alle samles i plenum.

14. Eventuelt

Vi er virkelig glade for, at Lone kom ind i vores gruppe samt at vi fik lov til at mikse med flere af den andre grupper til de forskellige oplæg.

Vi mener, at der er for lang tid til, at man slutter kl. 16.00 på anden dagen, da vi er mange der skal på arbejde i tidligt dagen efter – fx starter nogle af os kl. 04.00.